

“TASDIQLAYMAN”
“O‘zsanoatqurilishbank” ATB
Risk Bosh direktori



“O‘zsanoatqurilishbank” ATB xodimlariga korrupsiyaga qarshi kurashish menejment tizimi talablari bo‘yicha
2024-yilga mo‘ljallangan o‘quv-treninglarni tashkil etish bo‘yicha REJA-DASTUR

Mavzular	O‘quv-trening mashg‘ulotlari o‘tkaziladigan bank tarkibiy bo‘linmalari (Hududiy boshqarma, BXO/BXM)	Ijrochi
2024 yil I chorak		
Bankning O‘dov-axloq Kodeksi”, Korrupsiyaga qarshi kurashish siyosati mazmun-mohiyati, KQKMT talablari va xodimlarning majburiyatlari: - korrupsiyaviy xavf-xatarlarni aniqlash va baholash; - o‘z vazifalarini bajarishi munosabati bilan korrupsiyaviy ehtimoli bo‘lgan holatlar; - ta‘magirlik va pora berish taklifini aniqlash va unga javob berish usuli; - korrupsiyani oldini olish va unga yo‘l qo‘ymaslik, xatti-xarakatlarni belgilari; - korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan	1) Andijon viloyati hududiy boshqarmasi, Andijon mintaqaviy BXO, BunedkorBXM, Xonobod BXM, Axborot texnologiyalari departamenti, Biznes jarayonlarni boshqarish ofisi, Ijro nazorati departamenti, (Yanvar 2024-yil) 2) Toshkent viloyati hududiy boshqarmasi, Toshkent viloyati mintaqaviy BXO, Olmaliq, Qibray BXM, Ichki audit departamenti, Buxgalteriya hisobi va moliyaviy menejment departamenti, Xodimlar va tashkiliy rivojlantirish departamenti (Fevral 2024-yil)	Korrupsiyaga qarshi kurashish maxsus boshqarmasi

	yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko'maklashgan xodimlarni rag'batlantirish; - Korrupsiyaga qarshi kurashish menejment tizimi talablariga rioya qilmaslikning asoratlari va yuzaga kelishi mumkin bo'lgan oqibatlar; - xodimlarning korrupsiyaviy holatlar yuzasidan qay tarzda va kimga xabar qilishi lozimligi (aloqa kanallari); - mavjud bo'lgan resurslar va o'qitish to'g'risidagi axborot.	3) Bekobod BXM, Angren BXM, Chirchiq BXM, Amaliyot boshqarmasi, Yuridik departamen, Aloqa markazi, Bank kartalari tizimlarini qo'llab-quvvatlash departamenti (Mart 2024-yil)
2.	Bankning Odob-axloq Kodeksi", Korrupsiyaga qarshi kurashish siyosati mazmun-mohiyati, KQKMT talablari va xodimlarning majburiyatlari: - korrupsiyaviy xavf-xatarlarni aniqlash va baholash; - o'z vazifalarini bajarishi munosabati bilan korrupsiyaviy ehtimoli bo'lgan holatlar; - ta'magirlik va pora berish taklifini aniqlash va unga javob berish usuli; - korrupsiyani oldini olish va unga yo'l qo'ymaslik, xatti-xarakatlarni belgilari; - korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko'maklashgan xodimlarni rag'batlantirish; - Korrupsiyaga qarshi kurashish menejment tizimi talablariga rioya qilmaslikning asoratlari va yuzaga kelishi mumkin bo'lgan oqibatlar; - xodimlarning korrupsiyaviy holatlar yuzasidan qay tarzda va kimga xabar qilishi lozimligi (aloqa kanallari);	2024 yil II chorak 1) Sirdaryo mintaqaviy BXO, Toshkent shahar hududiy boshqarmasi, Toshkent shahar mintaqaviy BXO, Mirobod BXM, Komplayens-nazorat departamenti, Axborot xizmati, Bank mahsulotlarini sotish va tarmoqlarni muvofiqlashtirish departamenti (Aprel 2024-yil) 2) Buxoro viloyati hududiy boshqarmasi, Buxoro mintaqaviy BXO, To'qimachilik BXM, Qorovulbozor BXM, Navoiy viloyati hududiy boshqarmasi. Navoiy mintaqaviy BXO, Bankni strategik rivojlantirish departamenti, Biznes tahlil va modellash tirish markazi, "Green banking" departamenti (May 2024-yil) 3) Farg'ona viloyati hududiy boshqarmasi, Farg'ona mintaqaviy BXO, Kirguli BXM, Qo'qon BXM, Namangan viloyati hududiy boshqarmasi, Namangan mintaqaviy BXO, Moliya institutlari va investorlar bilan ishlash departamenti, Korrupsiyaga qarshi kurashish maxsus boshqarmasi

	- mavjud bo'lgan resurslar va o'qitish to'g'risidagi axborot.	Davlat dasturlari loyihalari bilan ishlash departamenti, Kichik va o'rta biznes departamenti (Iyun 2024-yil)	
2024 yil III chorak			
6.	Bankning Oдоб-axloq Kodeksi", Korruptsiyaga qarshi kurashish siyosati mazmun-mohiyati, KQKMT talablari va xodimlarning majburiyatlari: - korruptsiyaviy xavf-xatarlarni aniqlash va baholash; - o'z vazifalarini bajarishi munosabati bilan korruptsiyaviy ehtimoli bo'lgan holatlar; - ta'magirlik va pora berish taklifini aniqlash va unga javob berish usuli; - korruptsiyani oldini olish va unga yo'l qo'ymaslik, xatti-xarakatlarni belgilari; - korruptsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korruptsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko'maklashgan xodimlarni rag'batlantirish; - Korruptsiyaga qarshi kurashish menejment tizimi talablariga rioya qilmaslikning asoratlari va yuzaga kelishi mumkin bo'lgan oqibatlar; - xodimlarning korruptsiyaviy holatlar yuzasidan qay tarzda va kimga xabar qilishi lozimligi (aloqa kanallari); - mavjud bo'lgan resurslar va o'qitish to'g'risidagi axborot.	1) Jizzax viloyati hududiy boshqarmasi, Jizzax mintaqaviy BXO, Samarqand viloyati hududiy boshqarmasi, Samarqand mintaqaviy BXO, Amir Temur BXM, Labzak BXM, Korporativ biznes departamenti, Marketing departamenti, Operatsion departament (Iyul 2024-yil) 2) Qoraqolpog'iston Respublikasi hududiy boshqarmasi, Qoraqolpog'iston mintaqaviy BXO, Qo'ng'iro't BXM, Taxiotosh BXM, Xorazm viloyati hududiy boshqarmasi, Xorazm mintaqaviy BXO, Investitsion loyihalarni moliyalashtirish markazi, Chakana biznes departamenti, Raqamli biznes departamenti (Avgust 2024-yil) 3) Surxondaryo viloyati hududiy boshqarmasi, Surxondaryo mintaqaviy BXO, Sariosiyo BXM, Qashqadare viloyati hududiy boshqarmasi, Qashqadaryo mintaqaviy BXO, Muborak BXM, Korporativ boshqaruv xizmati, Kreditlarni ma'qullash departamenti, Risk menejment departamenti (Sentyabr 2024-yil)	Korruptsiyaga qarshi kurashish maxsus boshqarmasi
2024 yil IV chorak			
8.	Bankning Oдоб-axloq Kodeksi", Korruptsiyaga qarshi kurashish siyosati mazmun-mohiyati, KQKMT talablari va xodimlarning majburiyatlari:	1) Chilonzor BXM, Al-Xorazmiy BXM, Shaxriston BXM, Olmazor BXM, Tranzaksion banking departamenti, Muammoli kredit qarzidorliklari bilan ishlash departamenti,	Korruptsiyaga qarshi kurashish maxsus boshqarmasi

- korruptsiyaviy xavf-xatarlarni aniqlash va baholash; - o'z vazifalarini bajarishi munosabati bilan korruptsiyaviy ehtimoli bo'lgan holatlar; - ta'magirlik va pora berish taklifini aniqlash va unga javob berish usuli; - korruptsiyani oldini olish va unga yo'l qo'ymaslik, xatti-xarakatlarni belgilari; - korruptsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korruptsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko'maklashgan xodimlarni rag'batlantirish; - Korruptsiyaga qarshi kurashish menejment tizimi talablariga rioya qilmaslikning asoratlari va yuzaga kelishi mumkin bo'lgan oqibatlar; - xodimlarning korruptsiyaviy holatlar yuzasidan qay tarzda va kimga xabar qilishi lozimligi (aloqa kanallari); - mavjud bo'lgan resurslar va o'qitish to'g'risidagi axborot	Xavfsizlik va axborotlarni muhofaza qilish departamenti (Oktyabr 2024-yil) 2) Sergeli BXM, Uchtepa BXM, Rakat BXM, Qatortol BXM, G'aznachilik departamenti, Kreditlarni boshqarish departamenti, Ma'muriy xo'jalik departamenti, Loyiha boshqaruvi ofisi (Noyabr 2024-yil) 3) Mirzo-Ulug'bek BXM, Yashnobod BXM, Yunusobod BXM (Dekabr 2024-yil)
--	--

Izox: Tasdiqlangan o'quv dasturi asosida Korruptsiyaga qarshi kurashish maxsus boshqarmasi tomonidan bankning tegishli Farmoyishiga asosan hududlarda o'quv teninglar tashkil etish va monitoring o'tkazish rejalari tasdiqlanadi.

O'quv-trening mashg'ulotlari zamonaviy axborot texnologiyalaridan keng foydalanilgan holda masofaviy onlayn vebinar (ZOOM platformasi) orqali ham o'tkazilishi mumkin.

Bankning barcha hududiy boshqarmalari, BXO hamda BXMlari har oyda bir marotaba barcha xodimlar ishtirokida korruptsiyaga qarshi kurashish menejment tizimi faoliyati hamda ushbu yo'nalishga oid me'yoriy-huquqiy hujjatlar talablari amaliyotga tatbiq etilishini o'rganish bo'yicha o'quv-trening mashg'ulotlari o'tkazib borishi lozim (mas'ul shaxslar: Hududiy boshqarma boshlig'ilari va o'rinbosarlari, yuridik, xodimlar bilan ishlash hamda komplayens-nazorat xizmatlari xodimlari)

Bo'sh shtat birliklariga o'zgartirish kiritilganda ushbu ro'yxatga ham o'zgartirish kiritilishi mumkin.

Komplayens-nazorat departamenti direktori

A. Yoqubjonov